

苏州市市级预算部门（单位）整体支出预算绩效自评报告

（2025 年度）

一、预算部门名称：江苏省苏州第一中学校

二、年度履职目标完成情况：

2025 年，江苏省苏州第一中学校在各级党委、政府和教育主管部门的坚强领导下，深入学习贯彻党的二十大精神及习近平总书记关于教育的重要论述，全面贯彻党的教育方针，锚定“为党育人、为国育才”根本目标，以叶圣陶教育思想为实践内核，全体师生员工踔厉奋发、笃行不怠，在党建引领、教育教学、五育融合、师资建设、内涵发展等各方面取得了丰硕成果，推动学校高质量发展迈上新台阶。

一、强化政治引领，筑牢思想根基，党建统领全局展现新高度学校党委始终将政治建设摆在首位，高标准、严要求推进中央八项规定精神学习教育活动。通过构建“党委领学、支部深学、党员践学”的三级学习体系，开展专题组织生活会，精准查摆问题并落实整改闭环，有效提升了全体党员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。本年度，学校党建工作获上级部门“站位高、工作实、特色鲜明”的高度评价，并在市委教育工委总结大会上作经验交流。党委创新实施“蹲点班级、服务师生”行动，推动校领导、中层干部深入高三一线，以“一盏台灯、两张小桌”的温情陪伴，将作风建设转化为“最有温度的教育实践”，实现了党建与教育教学的深度融合、同频共振。

二、聚焦立德树人，深化教学改革，育人质量实现新跨越学校坚持以“教为不教”为目标，系统深化“引悟课堂”教学改革，构建了以学生为主体、以思维发展为主线的课堂新样态。通过举办全校性专题教研、承办市级“新时代苏州有效教学研究”课堂教学博览会、牵头“数智联盟”校际研讨，推动大单元教学、跨学科学习与人工智能赋能教学等实践探索走深走实。高考成绩在“低进高出”的传统优势上再创辉煌：2025 届高考本一率达 85%，本科率达 97%，高分段人数持续突破，约三分之一学生进入“双一流”高校深造，多名学子被 C9 及顶尖军警、医学、新工科专业录取，充分彰显了学校强大的育人转化能力和卓越的办学品质。

三、践行五育并举，完善融合体系，学生素养获得新发展学校将“五育融合”作为促进学生全面发展的核心路径。德育工作以“大思政课”

体系为统领，将价值引领融入“国旗下的演讲”、沙家浜红色研学、陕西绥德支教等品牌活动，让学生在知行合一中坚定理想信念。智育在扎实学科教学基础上，大力推行项目式、探究式学习，学生研究性学习参与率达100%。体育工作坚持普及与提高并重，确保学生每日一小时锻炼，校代表队在市“阳光联赛”中包揽田径、游泳团体第一，并在省级赛事中斩获冠军。美育深度融合“吴文化”，昆曲、苏绣等校本课程与学校文化艺术活动相映成趣。劳动教育通过“一米花箱”责任田、校园包干区等实践，培养学生的劳动精神与责任担当。

四、创新培养机制，深耕拔尖育苗，学科竞赛攀上新高峰

依托省级研创项目《叶圣陶教育理念下创新人才培养模式的探索》，学校系统构建了拔尖创新人才早期识别与培养体系。拔尖创新中心统筹学科竞赛、科创活动与分层提优，成果丰硕：全年在五大学科奥赛中获国家级奖项12人次、省级一等奖及以上28人次，其中陈昕珣同学荣获全国地球科学奥赛金牌；在机器人、人工智能等白名单赛事中获省级一等奖13人次。学校被授予“拔尖创新人才共育基地”，并成功申报“江苏省科学高中”培育对象，拔尖创新人才培养的“一中范式”初步形成。

五、坚持科研强师，优化梯队建设，师资队伍迸发新活力

教师发展中心深化“像做科研一样办教育”的理念，推动教科研工作提质增效。本年度成功申报省市级课题多项，两项省“十四五”规划重点课题高质量完成中期汇报，教师在省级以上期刊发表论文及获奖数量持续增长。学校着力打造“圣陶”名师团队，通过“青蓝工程”、名师工作室、跨校研修等机制，助力教师专业成长。全年共有1人申报苏州市名教师，3人申报市学科带头人，2人申报姑苏教育人才，骨干教师梯队日趋完善。作为“江苏省教师发展示范基地校”，全年接待超30场国内外访问，“一中经验”的辐射引领作用日益增强。

六、拓展育人格局，深化家校社协同，共育生态开创新局面

学校将家庭教育作为立德树人的重要延伸，深耕“叶圣陶家庭教育理念”当代实践。成功举办“叶圣陶家庭教育理念的当代突围与未来生长”主题沙龙，发布校本专著《爱的教育》，成果辐射全市35所基地校。全年面向各年级开展精准化家庭教育讲座5场，深化“全员导师制”与入户家访，构建了理念贯通、课程支撑、活动深化的家校社协同育人“一中模式”。心理健康教育通过“心理晴雨表”、驻校社工、专题赋能等举措，筑牢学生健康成长防护网。

七、锐意开放办学，提升国际影响，对外交流取得新成果

国际教育品牌影响力持续扩大。2025届毕业生中，G5班英国顶尖大学录取率超90%，并实现牛津大学面试邀请的突破；首届中日班毕业生成功入读早稻田大学。学校获得全球权威的Cognia认证，并与日本关西学院大学签署国内首批校长推荐协议，打通了高品质海外升学通道。承办

苏州市“留学报国？苏州故事”系列活动，展现了学校国际化办学格局与责任担当。

八、优化服务保障，建设智慧校园，办学条件得到新改善总务后勤工作紧扣“安全、高效、智能、健康”目标，圆满完成金太史巷4号、吴云故居等多项校园修缮与改造工程，新食堂实现智慧供餐与暖心服务。通过制度优化与网格化管理，后勤服务响应速度与师生满意度显著提升。团委扎实推进组织建设，规范发展新团员211名，全年志愿服务活动累计883小时，社团活动参与率达87%，爱心助学、紫藤义卖等品牌活动育人成效显著。

九、传承百年文脉，厚植文化底蕴，内涵发展注入新动能以叶圣陶先生诞辰131周年为契机，学校举办“种教育于心，续百年书香”主题读书沙龙，邀请叶老后人亲临对话，深入挖掘“教育即生活”思想的当代价值。活动强化了叶圣陶教育思想在校本研修与文化传承中的核心引领作用，以温情叙事凝聚教育共识，持续推动学校文化育人体系向更深层次、更广维度发展。2025年，全体一中人守正创新，砥砺深耕，在党建、教学、德育、师资、创新、体艺、国际融合及服务保障等方面均取得扎实进展。展望未来，学校将继续弘扬叶圣陶教育思想，深化教育教学改革，为培养担当民族复兴大任的时代新人，办好人民满意的教育而不懈奋斗！

三、部门（单位）概况

江苏省苏州第一中学校是江苏省四星级普通高中，学校在1995年被江苏省教委评为省重点中学，2002年被省教育厅确认为国家级示范高中，2004年转评为江苏省四星级普通高中，于2016年4月由苏州市第一中学正式更名为江苏省苏州第一中学校，2023年顺利通过江苏省四星级普通高中复评。江苏省苏州第一中学校创始于1907年，至今已有115年办学史，曾培养出33位两院院士和以叶圣陶、顾颉刚为代表的大批文化英杰，是一所历史悠久、办学声誉名闻遐迩、校友英才辈出的百年老校。学校秉承“正谊明道”的校训，坚持“为和谐发展而教育”的理念，以培养“基础扎实、素质全面、身心和谐、习惯良好的现代栋梁之才”为育人目标，深耕叶圣陶“教是为了不教”的核心教育思想，以科研精神办教育，致力于文化立校、科研兴校、管理强校。学校整体风貌积极向上，校风淳、教风正、学风浓，是苏城百姓心目中的放心学校，有着极高的社会美誉度。江苏省苏州第一中学校实施高中教育，促进普通高中教育发展。培养具有良好道德素质、扎实的基础理论、健康的心理素质、健全的人格素养、全面发展的社会主义现代化建设者和接班人。正确贯彻执行国家财税方针政策，认真做好学校教育经费的预决算，严格按政府会计制度规范管理好学校教育经费的收支。

四、部门（单位）整体支出绩效实现情况

年初预算总金额为 9,794.18 万元，实际支出 9,737.88 万元，执行率为 99.43%。基本支出执行率 100%，项目支出执行率 94.2%，项目数量共 10 个。中长期规划制定健全，工作计划制定健全，绩效指标明确，绩效目标合理，预算编制科学规范，预算管理制度健全，预决算信息在学校外网及财政网上定期公开，绩效管理全覆盖。财务管理合规。资产管理规范，制度健全，固定资产利用率，100%。项目管理制度健全，执行规范。人员管理制度健全，执行有效。纪检监察工作有效。学生毕业率 100%，德育教育活动学生参与人次超过 3300 人次。

五、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

一、部分项目预算执行率偏低，资金使用效率不足 慰问、帮困补助费执行率仅 53.85%，设备购置执行率 84.20%，专项业务用水用电用气、临时性用工人员经费等项目执行率也低于 95%，存在明显资金结余，说明预算编制与实际需求匹配度不足，或项目推进滞后，导致资金未充分发挥效益。二、项目支出管控精度有待提升 项目支出整体执行率为 94.20%，低于基本支出 100%的执行水平，反映出项目类支出在预算执行、进度管控上弱于日常基本支出，部分项目存在执行节奏偏慢、计划落实不到位的问题。三、预算编制的科学性与前瞻性不足 低执行率项目的结余情况，说明年初预算测算时对实际需求、政策执行力度、采购周期等因素预判不准，存在“宽打窄用”的情况，影响了财政资金的统筹配置与使用效益。四、改进措施 强化低执行率项目专项整改，加快资金拨付使用。对慰问、帮困补助费：梳理政策执行清单，排查未覆盖的帮扶对象，优化发放流程，确保应发尽发；对确实无法支出的结余资金，按规定及时收回统筹使用。对设备购置：倒排采购工期，加快招投标、验收等环节进度；若因需求变更导致无法采购，及时调整预算用途，避免资金闲置。 优化项目支出全流程管控，提升执行效率。 建立项目执行台账，按月跟踪支出进度，对执行率低于 90%的项目进行预警，分析滞后原因并督促整改。 完善项目库管理，提前做好项目前期论证、方案设计等准备工作，避免因项目不成熟导致执行延迟。 提升预算编制的科学性与精准度。细化预算编制依据，结合近三年实际支出数据、政策要求、业务量变化等因素，合理测算项目需求，避免高估预算。引入滚动预算管理，根据年度中期执行情况动态调整后续预算，提高预算与实际需求的匹配度。 健全绩效评价与问责机制。将预算执行率纳入部门及项目负责人绩效考核，对连续低执行率的项目进行问责。开展项目绩效自评与重点评价，将绩效评价结果作为下一年度预算安排的重要依据，强化“花钱必问效、无效必问责”的约束。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果不仅在校行政领导会议中公开研讨，还要在全校范围内公开，充分发挥校园每个职工的能动性，更好做好预算及决算管理工作。根据绩效自评结果，总结反思，完善不足之处，修改相关制度，调整人员和流程，强化调研过程。每年定期公开整体支出绩效自评及项目支出绩效自评。

七、预算信息

本年度预算资金（万元）	年初预算数（万元）	上年度结转及当年 预算追加追减数(万元)	调整预算数（万元）	实际支出数（万元）	执行率（%）
预算总金额	9794.18	0	9794.18	9737.88	99.43%
基本支出	8822.69		8822.69	8822.69	100.00%
项目支出	971.49		971.49	915.19	94.20%
物业管理费	224		224	210	93.75%
专项业务用水用电用气	154		154	139	90.26%
专项租赁费	108		108	104.25	96.53%
设备维修维护费	90.35		90.35	90.35	100.00%
设备购置	49.1		49.1	41.34	84.20%
临时性用工人员经费	140		140	128.33	91.66%
专项奖励表彰费	15.9		15.9	15.9	100.00%
信息化维护费	29.98		29.98	29.9	99.73%
慰问、帮困补助费	7.8		7.8	4.2	53.85%

专项委托业务费	152.36		152.36	151.92	99.71%
---------	--------	--	--------	--------	--------

八、年度重点任务

对应部门主要职责	任务名称	完成情况
保障师生身心健康	师生心理健康管理	多次开展心理健康活动，活动范围全覆盖，包括学生，家长，教师。
实施全日制普通高中教育	高中教育，德育教育，安全教育	一、高考成绩亮点突出 1. 整体优异：2025 届高考本一率达 85%，本科率达 97%，继续彰显“低进高出”的强大育人转化能力。 2. 拔尖表现显著：高分段人数持续突破，约三分之一学生进入“双一流”高校深造。 3. 名校录取丰收：多名学子被 C9 联盟及顶尖军警、医学、新工科专业录取。 二、学科竞赛成果丰硕 1. 奥赛全面开花：在五大学科奥赛中，获国家级奖项 12 人次、省级一等奖及以上 28 人次。其中，陈昕珣同学荣获全国地球科学奥赛金牌。 2. 科创成果喜人：在机器人、人工智能等白名单赛事中，获省级一等奖 13 人次。 3. 平台建设突破：学校被授予“拔尖创新人才共育基地”，并成功申报“江苏省科学高中”培育对象，拔尖创新人才培养体系逐步形成。 三、育人质量全面提升 1. 体育竞赛领跑：校代表队在市“阳光联赛”中包揽田径、游泳团体第一，并在省级赛事中斩获冠军。 2. 国际教育突破：G5 班英国顶尖大学录取率超 90%，并实现

		牛津大学面试邀请的突破；首届中日班毕业生成功入读早稻田大学。 3. 师资建设有力：全年共有 1 人申报苏州市名教师，3 人申报市学科带头人，2 人申报姑苏教育人才，骨干教师梯队不断完善。 四、 学校发展提质升级 1. 党建工作获高度评价：获上级部门“站位高、工作实、特色鲜明”肯定，并在市委教育工委总结大会上作经验交流。 2. 课题研究稳步推进：成功申报多项省市级课题，两项省“十四五”规划重点课题完成高质量中期汇报。 3. 对外影响持续扩大：获全球权威的 Cognia 认证，并与日本关西学院大学签署国内首批校长推荐协议，国际化办学通道进一步拓宽。
学校财务管理	加强财务管理工作	加强了财管制度建设，严格把控采购、支付、评价、改进的闭环流程。

九、部门整体自评表

	类别	指标名称	指标目标值	指标完成值	完成值来源	偏差情况	原因分析
分解目标	决策	中长期规划制定健全性	健全	健全		0%	
		工作计划制定健全性	健全	健全		0%	

		绩效指标明确性	明确	明确		0%	
		绩效目标合理性	合理	合理		0%	
		预算编制规范性	规范	规范		0%	
		预算编制科学性	科学	科学		0%	
	过程	非税收入管理合规性	合规	合规		0%	
		绩效管理覆盖率	=100%	100%		0.00%	
		资金使用合规性	合规	合规		0%	
		基础信息完善性	完善	完善		0%	
		预算管理制度健全性	健全	健全		0%	
		预决算信息公开度	公开	公开		0%	
		固定资产利用率	=100%	100%		0.00%	
		资产管理制度健全性	健全	健全		0%	
		资产管理规范性	规范	规范		0%	

		项目管理制度执行规范性	规范	规范		0%	
		项目管理制度健全性	健全	健全		0%	
		在职人员控制率	=100%	100%		0.00%	
		人员管理制度健全性	健全	健全		0%	
		人员管理制度执行有效性	有效	有效		0%	
		业务学习与培训及时完成率	=100%	100%		0.00%	
		组织建设工作及时完成率	=100%	100%		0.00%	
		纪检监察工作有效性	有效	有效		0%	
		结转结余率	=0%	0%		0%	
		预算执行率	=100%	99.43%		-0.57%	
		公用经费控制率	≤100%	100%		0.00%	

		预算偏差率	≤10%	10%		0.00%	
		非税收入预算完成率	≥100%	100%		0.00%	
		政府采购执行率	=100%	100%		0.00%	
		预算调整率	=0%	0%		0%	
		支付进度符合率	=100%	100%		0.00%	
		“三公经费”变动率	≤0%	0%		0%	
	效益	毕业学生数	>1200 人	1200 人		0.00%	
	满意度	学生满意度	>98%	98%		0.00%	
	履职	心理咨询开展次数	≥5 次	5 次		0.00%	
		国家高中课程开设数	=16 个	16 个		0.00%	
		德育, 教育活动学生参与人次	>2400 人次	2400 人次		0.00%	
		财务培训	≥2 次	2 次		0.00%	

		升学率	=100%	100%		0.00%	
		学生体检次数	>=1 次	1 次		0.00%	
		教师体检人数	=1 次	1 次		0.00%	