

苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2026年度						
单位名称		江苏省苏州第一中学校				
单位 主要职能		江苏省苏州第一中学校是江苏省四星级普通高中，学校在1995年被江苏省教委评为省重点中学，2002年被省教育厅确认为国家级示范高中，2004年转评为江苏省四星级普通高中，于2016年4月由苏州市第一中学正式更名为江苏省苏州第一中学校，2023年顺利通过江苏省四星级普通高中复评。				
		江苏省苏州第一中学校创办于1907年，至今已有115年办学史，曾培养出33位两院院士和以叶圣陶、顾颉刚为代表的大批文化英杰，是一所历史悠久、办学声誉名闻遐迩、校友英才辈出的百年老校。学校秉承“正谊明道”的校训，坚持“为和谐发展而教育”的理念，以培养“基础扎实、素质全面、身心和谐、习惯良好的现代栋梁之才”为育人目标，深耕叶圣陶“教是为了不教”的核心教育思想，以科研精神办教育，致力于文化立校、科研兴校、管理强校。学校整体风貌积极向上，校风淳、教风正、学风浓，是苏城百姓心目中的放心学校，有着极高的社会美誉度。江苏省苏州第一中学校实施高中教育，促进普通高中教育发展。培养具有良好道德素质、扎实的基础理论、健康的心理素质、健全的人格素养、全面发展的社会主义现代化建设者和接班人。正确贯彻执行国家财税方针政策，认真做好学校教育经费的预决算，严格按政府会计制度规范管理好学校教育经费的收支。				
机构设置及 人员配置		根据单位职责分工，本单位内设机构包括：办公室、党委办公室、教学处、德育处、国交处、督导室、信息处、总务处、安保处、体卫艺教处、教师发展中心、拔尖创新中心、宿管中心、膳食中心。本单位无下属单位。				
部门整体 资金（万元）	收入				全年 预算数	
		资金总额			10845.27	
		财政拨款	小计			10755.27
			一般公共预算资金			10473.16
			政府性基金			0
			财政专户管理资金			282.11
			国有资本金			0
		社保基金			0	
		上年结转资金			90	
	其他资金			0		
	支出		半年 计划执行数	全年 预算数		
		基本支出	4500	9032.69		
		项目支出	600	1812.58		
		老食堂改造教学用房	0	440		
		设备购置	2	24.98		
		设备维修维护费	30	70		
		专项业务用水用电燃气	70	166		
		专项奖励表彰费	0	15.9		
		专项委托业务费	49	120.8		
		物业管理费	100	219.5		
		金太史巷4号地块改造	0	406		
		劳务派遣费	65	133.4		
		专项租赁费	0	216		
中长期目标		重点营造“自加压力、追求卓越”的育人氛围，建设结构合理、素质一流的师资队伍；培育环境优美、底蕴深厚的校园文化，形成科学规范、全面严格的管理体系；开发适切完善、促进学生发展的课程体系，创设“引导自学、教为不教”的课堂教学范式；建成高品质、高效率的线上学习中心，创新强基固本、拔尖创新的人才培养模式；打造教育教学高品质、高质量发展的品牌，形成多方联动、家校共建的运行机制；创设辐射经验、示范引领的集团办学体系，完善“博纳中西、学贯终身”的国际预科项目精品课程体系，追求学校高品质高质量发展，创建江苏省高品质示范高中。				
年度目标		2026年，学校将延续2025年良好发展态势，在持续巩固既有成果的基础上，围绕“高质量、深内涵、强特色”核心目标，重点推进以下工作： 一、巩固党建与安全根基。持续深化主题教育学习成果，将党的创新理论有机融入教育教学全过程，强化党组织战斗堡垒作用。进一步织密校园安全防护网络，聚焦心理健康、网络安全等新重点，健全常态化排查与应急响应机制，筑牢平安校园防线。 二、深化立德树人实践。纵深推进“五育融合”，优化“润心”行动与全员导师制，增强德育实效性感染力。强化学生内驱力培育与生涯规划指导，搭建更丰富的素质展示平台，促进家校社协同育人机制更趋成熟。 三、推动教学提质与人才多元发展。深化“教为不教”理念下的课堂变革，完善“引悟”教学模式，以精准教学和差异化作业落实减负增效。系统总结高考与多元升学成功经验，进一步拓宽强基、综评、艺体、国际等升学通道，助力每位学生成长成才。 四、强化师资与科研支撑。依托“四有”好教师团队，完善教师梯队培养与评价激励机制，以名师工作室引领专业成长。推动省市级课题深入研究与成果转化，促进教科研切实服务于教学质量提升与实际问题解决。 五、优化办学条件与特色项目。确保新改建设施（如新食堂、功能教室）高效投入使用，持续改善育人环境。深化拔尖创新人才培养模式，提升竞赛与科创活动质量。推动圣陶国际项目内涵发展，巩固品牌影响力，拓展对外交流合作。 学校将凝心聚力，锐意进取，奋力谱写高质量发展新篇章，为培养担当民族复兴大任的时代新人作出更大贡献。				
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值	
决策	计划制定	中长期规划制定健全性		健全	健全	
		工作计划制定健全性		健全	健全	
	目标设定	绩效目标合理性		合理	合理	
		绩效指标明确性		明确	明确	
	预算编制	预算编制科学性		科学	科学	
		预算编制规范性		规范	规范	
	预算执行	预算调整率		＝0%	＝0%	
		支付进度符合率		＝100%	＝100%	
		预算执行率		＝100%	＝100%	
		预算偏差率		≤10%	≤10%	
		结转结余率		＝0%	＝0%	
		公用经费控制率		≤100%	≤100%	
		“三公经费”变动率		≤0%	≤0%	

过程			政府采购执行率	＝100%	＝100%	
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%	
			预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
				资金使用合规性	合规	合规
				绩效管理覆盖率	＝100%	＝100%
				基础信息完善性	完善	完善
				预决算信息公开度	公开	公开
				非税收入管理合规性	合规	合规
			资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全
				资产管理规范性	规范	规范
				固定资产利用率	＝100%	＝100%
			项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全
				项目管理制度执行规范性	规范	规范
				人员管理	人员管理制度健全性	健全
			人员管理制度执行有效性		有效	有效
			在职人员控制率		＝100%	＝100%
机构建设	组织建设工作及时完成率	＝100%	＝100%			
	业务学习与培训及时完成率	＝100%	＝100%			
	纪检监察工作有效性	有效	有效			
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值	
履职	安保	校园安全防护。	重大事故发生件数	＝0件	＝0件	
	教学	不断提高教学教育水平。	学生毕业率	＝100%	＝100%	
			开展教学教研活动次数	≥1次	≥2次	
			加强各类课程建设有效性	有效	有效	
	德育教育	开展德育教育各类活动。	开展学生德育活动次数	≥1次	≥2次	
			学生犯罪率	＝0%	＝0%	
	教师发展培训	对教师开展各类培训活动	教师培训次数	≥1次	≥2次	
			教师听课、评课活动	≥1次	≥2次	
			教师继续教育学习合格率	≥0%	≥100%	
			经费支出的合规性	合规	合规	
			教师资格证注册率	＝100%	＝100%	
			教师培训及时性	及时	及时	
	总务	设备采购及各类维修工程。	维修次数	>1次	>2次	
		老食堂改造	项目工程进度	＝0%	＝100%	
		金太史巷4号改造	项目工程重大事故	＝0件	＝0件	
	学校党委组织建设	做好党委党务性工作，定期组织开展培训工作，学习交流。	开展各项活动次数	≥1次	≥2次	
党团员活动参与率			≥50%	≥90%		
开展活动及时性			及时	及时		
党团员满意度			≥95%	≥95%		
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值	
效益指标	经济效益		教学设备覆盖率	＝100%	＝100%	
			专项资金使用效率	≥30%	≥95%	
	社会效益		学校办学社会影响力	较好	较好	
			学生综合素质提升	提升	提升	
			困难家庭学生教育保障率	>90%	>90%	
	生态效益					
	可持续影响		有效提高教育教学质量	有效	有效	
满意度指标	服务对象满意度		学生满意度	>95%	>95%	