

苏州市市级项目预算绩效目标表

2026年度					
项目名称		劳务派遣费		主管部门	苏州市教育局
项目类型		常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2026年		完成时间	2124年
实施单位		江苏省苏州第一中学校		项目负责人/ 联系电话	
实施可行性		通过引进有专业技术的人才，提高学校的教育教学水平，并提高学校后勤保障工作的效率。			
项目实施内容		为提升学校教学质量，引进高端师资人才，支付相应的师资费用。同时为保障学校正常运转，通过劳务派遣引进人员，从事后勤工作，用于提升学校工作效率。			
项目资金 （万元）	收入				全年（程） 预算数
		资金总额			133.4
		财政拨款	小计		133.4
			一般公共预算资金		133.4
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金			0
		上年结转资金			0
		其他资金			0
	支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		劳务派遣费		50	133.4
年度目标		学校设立劳务派遣制度，其核心政策依据是《劳动合同法》和《劳务派遣行政许可实施办法》，必须严守“三性”岗位和同工同酬原则。目标主要是满足灵活和辅助性用工需求，降低管理成本。受益对象涵盖了学校本身、合规经营的劳务派遣单位以及通过此渠道获得就业机会的劳动者。			
中长期目标		提高学校教育教学质量，提高学生对学校教育的满意度。提高社会对学校的信任度。			
一级指标	二级指标	三级指标		半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性		充分	充分
		立项程序规范性		规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性		合理	合理
		绩效指标明确性		明确	明确

	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	预算执行率	=100%	=100%
		资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	劳务派遣人员安排率	=100%	=100%
	质量指标	问题解决率	>90%	>90%
		劳务服务达标率	=100%	=100%
	时效指标	突发情况响应速度达标程度	达标	达标
		任务按时完成率	>95%	>95%
效益指标	经济效益			
	社会效益	服务需求满足度	满足	满足
		校园服务保障度	有效保障	有效保障
		服务学生数量	>1500人	>1500人
	生态效益			
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度	学生满意度	>95%	>95%